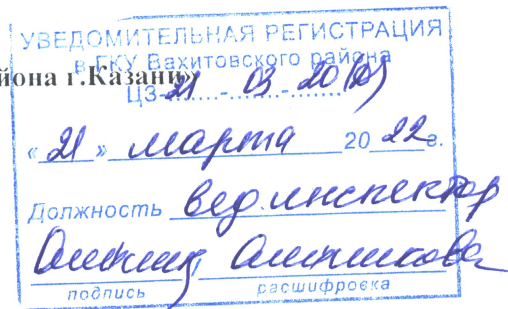


Управление образования Исполнительного комитета
муниципального образования города Казани

Дополнения и изменения к коллективному договору
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Детская музыкальная школа № 26 им. В. М. Гизатуллиной»
Вахитовского района г. Казани
НА 2021- 2023 ГОДЫ

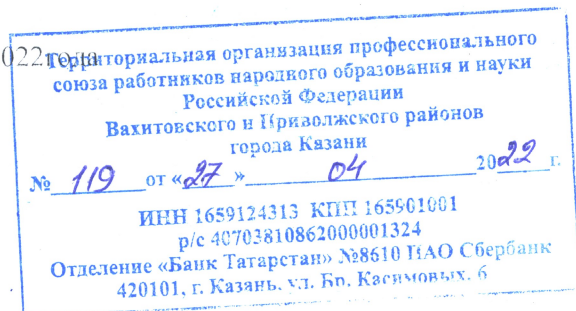
Регистрационный № _____ от _____
в ГКУ «Центр занятости населения Вахитовского района г. Казани»



Регистрационный № _____ от _____
в территориальной организации Общероссийского Профсоюза
Образования Вахитовского и Приволжского районов

Регистрационный № _____ от « _____ » _____

2022



Руководитель органа по труду
(уполномоченного органа)

(должность, ф.и.о., подпись)

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору
на 2021-2023 гг.
МБУДО «Детская музыкальная школа №26 им.В.М.Гизатуллиной»**
(полное наименование организации по Уставу)

**Регистрационный № 01-06-53 от 01 июня 2021 г.
в ГКУ «Центр занятости населения Вахитовского района г.Казани»**

**Регистрационный № 051 от 02.06.2021 г.
в территориальной организации Общероссийского Профсоюза
образования Вахитовского и Приволжского районов**

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, общего собрания коллектива (*протокол от 01.03.2022 №2*) стороны приняли решение внести в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения:

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.2. изменить наименование:

слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

изложив его в следующей редакции:

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

Раздел III. Пункт 3.1.18 дополнить абзацами следующего содержания:

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционного оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который **принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, **временно отстранить от работы без сохранения заработной платы.**

Раздел IV. Оплата и нормирование труда.

1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 4.3.

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3

- Постановление ИК МО г.Казани от 28.02.2022 №563 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г.Казани от 03.07.2018 №3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Казани»

Раздел VI. Условия и охрана труда

Пункт 6.2.17. дополнить после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»)

Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Пункт 5.1.3. дополнить предложением следующего содержания:

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

Пункт 5.1.4. дополнить предложением следующего содержания:

-«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза –работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

В приложениях коллективного договора:

1. «Положение об условиях оплаты труда работников МБУДО «Детская музыкальная школа №26 им. В.М.Гизатуллиной»Вахитовского района г.Казани»

Глава I. «Общие положения». Включить ссылку на Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

Глава IV. «Определение базовых окладов работников». Указать но
размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года.

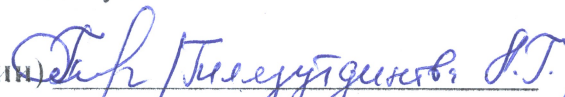
2.«Положение о порядке и условиях предоставления дополнительны
отпусков работникам МБУДО «Детская музыкальная школа №26
В.М.Гизатуллиной»Вахитовского района г.Казани»

Глава VI. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваем
отпусков в целях социальной защиты работников».

Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнител
рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против но
коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходи
предоставление работника заявление об освобождения от работы не менее чем за 3
до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, вто
день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцина
против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, д
оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.

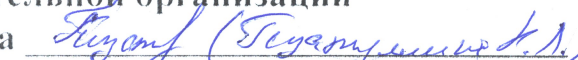
Работодатель (руководитель организации)


(подпись, расшифровка подписи)

М.П.

Представитель работников образовательной организации

Председатель профсоюзного комитета


(подпись, расшифровка подписи)

Дата: 21.03.22